

# Next Leader

## New Work braucht veränderungsfähige Führungskräfte

### Der Next Leader im Überblick

#### Wer ist der Next Leader?

Digitalisierung, neue Formen der Arbeit, Zunahme von Komplexität und Dynamik, entsprechende agile Organisationsformen und vor allem die veränderten Ansprüche der next Generation von Mitarbeitern verlangen auch einen Typus Leader – den Next Leader.

- Welchen Herausforderungen wird der Next Leader in Ihrem Unternehmen begegnen?
- Welches Profil sollte er haben?
- Wie sieht das Nachfolgemanagement dafür aus?
- Wie gelingt die Transformation bei den bestehenden Führungskräften?

#### Wie identifiziert man den Next Leader?

Den Next Leader identifiziert man am besten über einen klaren und wertschätzenden Prozess der Potenzialanalyse, der Karriereberatung und Entwicklungsplanung. Alle Parteien sollten von Anfang an gleichermaßen in den Prozess eingebunden werden, damit nicht nur das Unternehmen Klarheit erhält, sondern auch der Potenzialkandidat selbst Orientierung für sich erfährt und seinen Fit im Unternehmen kennt. Denn nur so können seine Potenziale motiviert und zielgerichtet in echte Handlungskompetenzen transformiert werden. Mit unseren bewährten aber zugleich modernen Verfahren wie dem onlinebasierten Leadership Potenzial Cockpit, dem ganzheitlichen Leadership Potenzial Kompass, verschiedenen Development Center Formaten sowie Einzelpotenzialanalysen unterstützen wir Sie professionell bei der Talentsuche für den Next Leader.

#### Wie entwickelt man den Next Leader?

Der Next Leader wird künftig weniger über hierarchische Positionsmacht führen, sondern wird die Mitarbeitenden vielmehr empowern und enablen müssen. Dafür ist ein Leadership Development Ansatz erforderlich, der über einen skillorientierten Ansatz hinausgeht. Selbstreflexion, agiles Denken und Handeln sowie eine natürliche Führungsautorität, die im Sinne eines transformationalen Führungsanspruchs echten Impact leistet.

Seit Jahren unterstützen wir Unternehmen mit active Learning basierten Entwicklungsansätzen wie:

- verschiedenen Leadership Simulationen (z.B. Next Leadership Experience)
- Intervallprogrammen, die near on the job ansetzen oder
- Fit for Future Konzepten, die direkt reale Projekte integrieren sowie
- Individuellen Coaching Konzepten

### BLICKPUNKT

Auf unserem Blog unter [www.nextleader.de](https://www.nextleader.de) finden Sie aktuelle Beiträge zu vielen Fragen rund um den next Leader u.a. 10 Statements dazu, was den Next Leader ausmacht. Wir freuen uns über Ihre Anregungen und Beiträge!

# Next Leadership

## Was zeichnet „Leadership von morgen“ aus?

Konkret bedeutet Next Leadership die Arbeit mit der Next Generation von Führungskräften sowie der zukunftsfähigen Gestaltung von Führungskultur.

### Warum Next Leadership?

„Die gelebte Führungskultur frisst jedes Führungsleitbild sowie Führungsstrategie zum Frühstück“.

Mit diesem abgewandelten Zitat wird deutlich, dass Next Leadership vor allem eine Kulturfrage ist. Nicht nur Digitalisierung und globale Trends verändern die Arbeitswelt, sondern die Ressource Mensch bleibt der entscheidende Wettbewerbsfaktor. Die Art der Führung ist ein wesentliches Kulturmerkmal jeder Organisation und nimmt Einfluss auf die Attraktivität als Arbeitgeber, auf die Fluktuation, auf die Wertschöpfung und die Sinngebung für die Mitarbeitenden und damit auf deren Identifikation mit dem Unternehmen sowie ihrer Arbeit.

### Wie wird Next Leadership gestaltet?

Viele Unternehmen experimentieren aktuell mit Leadership Ansätzen und machen die Erfahrung, dass es sich um einen herausfordernden Transformationsprozess handelt.

Wichtig ist die Klarheit über den Veränderungsbedarf, die interne Veränderungsbereitschaft, das Veränderungspotenzial sowie ein Zielbild, wo die Reise hingehen soll. Zudem hilft es, die Herausforderungen zu kennen, die eine Next Leadership Transformation mit sich bringen, um ihnen begegnen zu können. Alles andere ist individuell und muss mit jedem Unternehmen iterativ entwickelt werden.

### Wie unterstützen wir Next Leadership Bestrebungen?

- Impulsvorträge zum Thema mit Erfahrungen und Beispielen
- Intuitive Next Leadership Unternehmensanalyse mit der Methode Eigenland®
- Next Leadership Zukunfts-Workshops
- Softwaretools für Design und Auswertung eines zukunftsbezogenen Workforce Managements

### Next Leader und Next Leadership

Erfolgreich ist ein Unternehmen, wenn Next Leader in neuen Arbeitswelten Leistung erbringt und dazu eine passende Next Leadership Kultur dem Unternehmenszweck dient. Diese unterstützt zugleich die Identifikation aller Mitarbeitenden. Wenn durch Leistung und Erfolg zugleich ein gesellschaftlicher Beitrag sichtbar wird, wirkt sich das dynamisierend auf den Unternehmenszweck, die Identifikation, Leistung und damit auf den Erfolg aus.

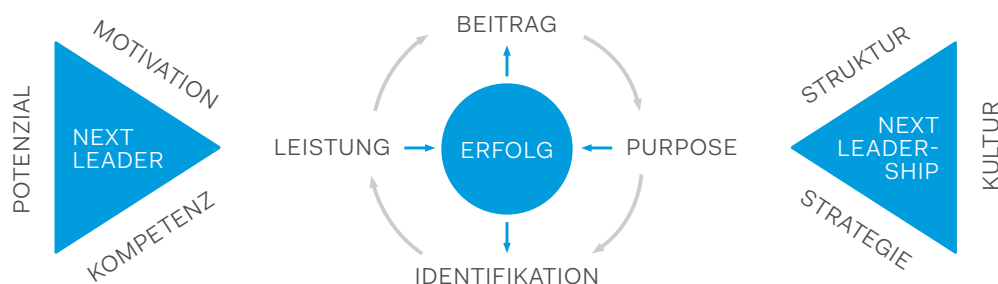


Abbildung: Das Next-Leader(ship)-Modell von Strametz & Associates