



# Next Leadership Experience

Active Learning mit einzigartigen Leadership Simulationen



Bei unserem Active Learning Ansatz geht es um eine maximale Aktivierung der Teilnehmer innerhalb einer konstruierten, aber sehr realistischen Sequenz aus dem typischen Arbeitsalltag einer Führungskraft. In der Bearbeitung von berufsspezifischen Herausforderungen und Aufgaben werden komplexe organisationale Zusammenhänge geschaffen und gruppendynamische Prozesse ausgelöst. Es gibt dabei keine Zuschauerrollen. Alle Teilnehmer sind permanent in Rollen eingebunden, die sie interaktiv ausüben und dadurch wertvolle Erfahrungen sammeln.

Die Arbeitsergebnisse können direkt gemessen und Mitarbeiterorientierung und Führungsverhalten sichtbar gemacht werden. Anhand von Selbstreflexion und Feedback wird das Verhalten zurückgemeldet und ein Abgleich von Selbst- und Fremdbild ermöglicht. Durch das ausführliche Feedback wird die Selbstreflexion gefördert und die Teilnehmer unserer Leadership Simulationen erhalten konkrete Impulse für ihre persönliche Entwicklung und leiten konkrete Maßnahmen für ihre Führungspraxis ab.

# Next Leadership Experience

## Agile Führung in der Welt von VUCA



### Ziele und Nutzen

In unserem Next Leadership Experience Format bieten wir mit unserem Active Learning Ansatz einen Trainingsraum für die Herausforderungen der neuen Arbeitswelt. Durch die Simulation realer Führungs-, Projekt- und Managementaufgaben in einem Planspielunternehmen bilden wir einen dynamischen und komplexen Arbeitsalltag ab, in dem neue Wege der agilen Führung und Zusammenarbeit trainiert werden. Die permanente vielschichtige soziale Interaktion zwischen den Teilnehmern, ein mehrfacher Perspektivenwechsel sowie ein direktes und wertschätzendes Feedback bieten einen Erfahrungs- und Lernrahmen für den alternativen Umgang mit unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Anforderungen.

Die Teilnehmer können so:

- Die eigene Wahrnehmung für den Umgang mit neuen Herausforderungen und geänderten Anspruchshaltungen schärfen
- Eine praktische (nicht theoretische) Sicht auf agile Führungsmethoden gewinnen
- Neue Rollen und Verhaltensformen in der Führung kennenlernen und ausprobieren
- Ihre Führungsflexibilität ausbauen

### Inhalte der Next Leadership Experience

- Input zum Thema Next Leadership: Wie muss sich Führung anpassen?
- Erfahrungsaustausch zum Thema

- Neue Führungsrollen in der Zukunft erfordern eine breitere Führungsklaviatur
- Praktische Ansätze für Next Leadership: Führungsstile, die empowern und enablen, neue Formen der Entscheidungsfindung und -einbeziehung, Förderung von Selbstverantwortung und Selbstorganisation, team- und bereichsübergreifende Kollaboration.
- 3-4 Simulationssequenzen (ca. 90 Minuten), in denen diese Themen / Herausforderungen praktisch geübt werden
- Selbsteinschätzung der Führungskräfte sowie Fremdeinschätzung durch die jeweiligen Mitarbeiter nach jeder Simulationssequenz
- Supervision durch die Trainer
- Reflexionsanregungen für den weiteren Transfer in die Praxis

### Weitere Simulationsformate in unserem Simulationsportfolio

- Leadership Simulation mit folgenden Schwerpunkten:
  - Situatives Führen (Führungsstilflexibilität und -wirksamkeit ausbauen)
  - Kooperativ führen und dennoch konsequent entscheiden
  - Persönlichkeit und natürliche Führungsautorität
- Führen in der Matrix
- Führen in der Produktion
- Interactive Leadership in Intercultural Teams
- Führen als Projektleiter