



Leadership Potenzial Kompass

Der Wegweiser für mehr Führungserfolg



Ist wirkungsvolle Führung erlernbar, oder kommen erfolgreiche Führungskräfte schon so auf die Welt? Grundsätzlich gilt: Jeder Mensch wird mit bestimmten Talenten geboren. Über die Sozialisation kristallisieren sich Werte und Einstellungen heraus. Zusammen mit dem Verhalten und wiederkehrenden Mustern bildet sich die Persönlichkeit eines Menschen. Diese Persönlichkeitseigenschaften stellen das Basis-Potenzial dar, das jeder in einen beruflichen Kontext einbringt – plus Wissen und Erfahrung. Kompetenzen setzen erst dann ein, wenn eine Handlung in verschiedenen Situationen bewusst und wiederholbar selbstorganisiert eingesetzt werden kann.

Leistung und Ergebnisse sind aber noch nicht gleichbedeutend mit Erfolg. Erfolg wird immer einem systemischen Zusammenhang zugeschrieben: entweder von der leistenden Person selbst, von anderen Personen oder anhand von vorher definierten und messbaren Kriterien. Für die Weiterentwicklung der Persönlichkeit und die zielgerichtete Entwicklung von Kompetenzen sind Feedback- und Reflexionsprozesse notwendig.

Leadership Potenzial Kompass

Partnerschaftliches Talentmanagement für künftige Führungskräfte



Mit dem Leadership Potenzial Kompass stellen wir für den Kandidaten und Auftraggeber heraus, welche persönlichen Potenziale und Handlungskompetenzen allgemein und für Führung speziell bei dem Kandidaten vorhanden sind. Der Leadership Potenzial Kompass verbindet dabei Diagnostik, das Erleben des eigenen Führungshandelns sowie Selbstreflexion und die persönliche Beratung miteinander, sodass Karrierewege und notwendige Entwicklungsmaßnahmen partnerschaftlich vereinbart werden können.

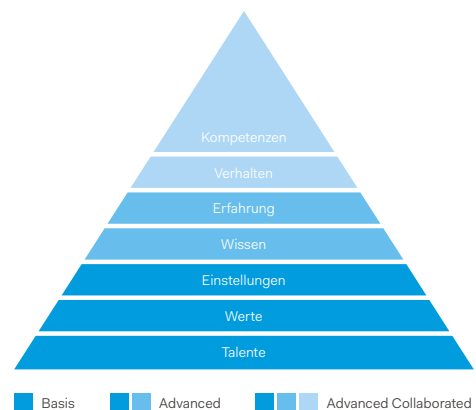
Sechs Kernfaktoren für Führungserfolg

In einer Metastudie haben wir einschlägige Literatur zum Thema Führungspotenzial analysiert, um gemeinsame Muster für Kernfaktoren zu ermitteln. Als Ergebnis wurden sechs Potenzialfaktoren identifiziert, die eine hohe Übereinstimmung mit der bestehenden Forschung aufweisen:

1. Kognitive Kapazitäten
2. Soziale Kapazitäten
3. Selbstwahrnehmung
4. Selbststärke
5. Wachstumsorientierung
6. Mobilisierungsenergie

Bausteinkonzept

Der Leadership Potenzial Kompass besteht aus drei Modulen, die entweder einzeln, oder aufbauend von einem Unternehmen genutzt werden können. Als Ergebnis erhält jeder Kandidat und Auftraggeber einen Kompass, der beschreibt, welche der persönlichen Potenziale und Handlungskompetenzen allgemein und für Führung speziell vorhanden sind, welche Entwicklungsfelder mit entsprechenden Maßnahmen zu bearbeiten sind und ob der Weg zur Führungskraft für beide Seiten Sinn ergibt.



Für weiterführende Informationen fordern Sie gerne unsere digitale Broschüre an.

Strametz ▶ Associates
TALENTE FÖRDERN. FÜHRUNG STÄRKEN.

Zentrale Strametz & Associates GmbH • Josef-Wirmer-Straße 4 • 34414 Hansestadt Warburg
Telefon: +49 (0)5641 77 64 0-0 • Telefax: +49 (0)5641 77 64 0-11 • E-Mail: info@strametz.de

Weitere Standorte in Deutschland Bremen • Darmstadt • Düsseldorf • Jena • Nürnberg