

# Beraterprofil: Peter Littau

Professional Berater für Personal- und Organisationsentwicklung



## THEMENSCHWERPUNKTE

- **BERATUNG:**  
Personalentwicklung, qualitative Mitarbeiterbefragungen, Organisationsentwicklung, systemische Beratung, Talentmanagement
- **TRAINING:**  
Praxissimulationen, Active Learning, Planspiele, Gesprächsführung & Zielvereinbarungen
- **COACHING:**  
Generation Y-Themen



### Vita Eckpunkte

- Jahrgang 1988, verheiratet
- 08 – 09 Studium der Theologie IGW International, Zürich
- 10-12 Studium International Management, Fachhochschule der Wirtschaft, Bergisch Gladbach, Abschluss Bachelor of Business Administration
- 10-13 Geschäftsführer CCC Consulting Coaching Change GmbH, Essen
- 13-14 Berater & Projektmanager bei Strametz & Associates GmbH
- seit 14 Professional Berater & Vertriebsmanager bei Strametz & Associates GmbH



### Berater-/Trainer-Ausbildung/-Weiterbildung

- Mentee im europäischen Coachingprogramm Leaders of Influence, xpanD Deutschland GmbH (seit 03/2012)
- Projektmanagement, FSSM, Muhen (Schweiz)
- Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater am wissenschaftlichen Institut für Beratung und Kommunikation, Prof. König (WIBK Paderborn)
- Ausbildung der Ausbilder, ADA (IHK Essen)



### Beratungs & Projekterfahrung (Auszüge)

- Durchführung von Managemententwicklungs- und Führungskräftebasisqualifizierungsmodulen für verschiedene internationale Konzerne (Deutsch/Englisch, europaweit)

- Durchführung von Gesprächsführungstrainings und Qualifizierung von Führungskräften zur Durchführung von Zielvereinbarungsgesprächen in einem internationalen Konzern
- Entwicklung und Markteinführung einer Führungswahrmehungsanalyse (FWA), Anwendung in mehreren mittelständischen Unternehmen
- Businessplanung zur Rekrutierung von IT-Ingenieuren aus Osteuropa/Asien sowie Konzeption und Planung Re-Location Services
- Koordination von Transformationszyklen (je 1 Jahr) in verschiedenen Non-Profit-Organisationen
- Benchmarking Analysen im NPO-Sektor
- Durchführung von Assessment-Centern zur Rekrutierung von Potenzialträgern für ein Hidden-Champion Mittelstandsunternehmen



#### Ausgewählte Referenzen

- Horsch Maschinen GmbH
- World Vision Deutschland e.V.
- Volkswagen AG
- Porsche Consulting GmbH
- Robert Bosch GmbH
- Neuland Wohnungsbaugesellschaft mbH
- Coroplast Fritz Müller GmbH & Co. KG
- Kühne + Nagel International AG



#### Sprachen

- Englisch – verhandlungssicher
- Russisch – gute Kenntnisse
- Spanisch - Grundkenntnisse



#### Sonstiges (Besonderheiten)

- Mitgründung und Geschäftsführung einer Beratungsgesellschaft und frühe Management- und Führungserfahrung
- Veröffentlichung der Führungswahrmehungsanalyse (FWA) im Personalmagazin 2013 (in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Michael Heuser, FHDW Mettmann)
- Hohe analytische Kompetenz
- Veröffentlichungen von Studien („Was Personaler über Personalentwicklung denken, Mai 2013“, „Führung wirksam Lernen, April 2014“, „Standortbestimmung Talentmanagement, November 2014“)