

Beraterprofil: Jochen Kiel

Senior Professional Berater für Unternehmens- und Personalentwicklung



THEMENSCHWERPUNKTE

- HR-BERATUNG:
Führungskräfteentwicklung,
Strategische Personalentwicklung,
Talentmanagement,
Organisationsentwicklung,
Karriereberatung
- TRAINING:
Management & Führung,
Praxissimulationen, Kommunikation,
Verkaufskompetenz,
Teamentwicklung (auch international)
- COACHING:
Individuelle Begleitung bei Führungs- und
Managementthemen



Vita Eckpunkte

- Jahrgang 1962, verheiratet, 2 Kinder
- 87 – 88 Assistent der GL, Schenker International, New York / USA
- 89 – 90 Leiter Importverkehrsabt., Schenker International, San Francisco / USA
- 90– 92 Studium als Betriebswirt (HWF) an der Deutschen Außenhandels- / und Verkehrs-Akademie, Bremen
- 92– 98 Projektleiter, Leiter Vertrieb, Prokurist, Spedition Horst Mosolf GmbH
- 98 – 00 Key Account Manager, Hellmann Worldwide Logistics GmbH & Co. KG
- 00 – 02 freiberuflicher Dozent für technische Betriebswirte, FORTBILDUNGdirekt, Bremen (Fach: Lagerwirtschaft, Transportwesen und Logistik)
- Seit 01 selbstständiger Berater, Managementtrainer und Coach

Berater-/Trainer-Ausbildung/-Weiterbildung

- "Life/Work Planning" - Richard Nelson Bolles, USA (2000)
- Qualifikation für Lehrkräfte in der Weiterbildung - Universität Bremen (2000 - 2001)
- Autorisierung zum Innovations- und Teambildungsmodell - persolog Training (2003)
- Trainerlizenz persolog® DISG Persönlichkeits-Modell (2003)
- Qualifizierung "Verkaufen mit dem persolog® DISG Modell" (2005)

- Ausbildung als Coach - CoachNet Deutschland (2007 - 2008)
- Zertifizierter Trainer "Belbin® Team Rollen" (2012)
- Co-Mediator / Schwerpunkt Wirtschaft - Akademie von Hertel (2013)
- Mitglied in der Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement (2012 - 2014)



Projekterfahrung

- Konzeption und Durchführung von Mitarbeitergesprächstraining für Abteilungs- und Gruppenleiter in der Region Nord für internationalen Logistikkonzern
- Konzeption und Durchführung von 18-monatigem Talentmanagement Programm für TOP- Studierende einer führenden Logistikhochschule (Persönlichkeitsentwicklung, Teambildung, Interkulturalität, Change Management, in englischer Sprache)
- Persönlichkeits- und Teamentwicklungsprogramm für kaufmännische (Betriebsleiter) und gewerbliche Führungskräfte (Schichtleiter / Meister) eines internationalen Kontraktlogistik-Dienstleisters in der Automobilindustrie
- Durchführung Teamentwicklungsworkshops für mittelständische Unternehmen
- Entwicklung und Durchführung von Schulungen zur Steigerung der Kundenorientierung (Mitarbeiter im Verkauf, Kundenservice in der Logistikbranche und Lebensmittelbereich)
- Einführung von Performance Management (Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche) in mittelständischen Unternehmen
- Mitglied im Beraterteam bei Auswahl von High Potentials für einen amerikanischen Logistik-Dienstleister (Management Audits in USA und Hong Kong)

Ausgewählte Referenzen

- Kühne + Nagel (AG & Co.) KG
- Hochschule Bremerhaven
- Schenker Deutschland AG
- Volkswagen AG

Sprachen

- Englisch – fließend in Wort und Schrift
- Französisch – Grundkenntnisse
- Spanisch – Grundkenntnisse

Sonstiges (Besonderheiten)

- Hohe kommunikative, analytische und konzeptionelle Kompetenz
- Über 13 Jahre eigene Führungserfahrung in internationalen Großunternehmen und Mittelstand
- Durchführung von Beratungen und Trainings in englischer Sprache